


<p>ویرایش : ششم تاریخ : ۱۴۰۳/۰۶/۱۹</p>	<p>گزارش معیارهای ارزیابی صلاحیت و رتبه بندی شرکت های بازرگانی، خدمات پیمانکاری، تولید کننده و سازندگان داخلی (امور بازرگانی)</p>	<p>شرکت بابک مس ایرانیان IRANIAN BABAK COPPER CO</p> 
<p>۱ - هدف :</p> <p>تعیین چگونگی شناسایی ، جمع آوری مشخصات و انجام ارزیابی تامین کنندگان در زمینه های مختلف همکاری با شرکت بابک مس ایرانیان می باشد.</p> <p>۲ - دامنه کاربرد :</p> <p>کلیه تامین کنندگان که در تولید محصولات و ارائه خدمات شرکت نقش داشته و تامین کالا یا خدمات را بر عهده دارند ، مشمول این روش اجرایی می باشد.</p> <p>۳ - مسئولیت :</p> <p>مسئولیت اجرا به عهده واحد بازرگانی و مسئولیت نظارت بر صحت عملکرد این روش اجرایی بر عهده کمیته ارزیابی می باشد.</p> <p>۴ - مفاهیم و اختصارات :</p> <p>✓شرکت بازرگانی : منظور از شرکت بازرگانی مجموعه ای می باشد که حداقل یکی از موارد ذیل را در بر گیرد ارائه کلیه فعالیت های خرید کالا یا مواد اولیه ، قطعات و ، از داخل یا خارج کشور و همچنین خرید خدمات از جمله حمل و نقل ، کالیبراسیون و</p> <p>✓شرکت خدمات پیمانکاری : منظور از شرکت خدمات پیمانکاری مجموعه ای می باشد که حداقل یکی از موارد ذیل را در بر گیرد امکان انجام فعالیت های مربوط به اجرای پروژه ، مشاوره ، طراحی ، ساخت و نصب تجهیزات مطابق درخواست کارفرما ، ارائه خدمات فنی ، مهندسی ، عمومی و</p> <p>✓سازنده : منظور از سازنده مجموعه ای می باشد که حداقل یکی از موارد ذیل را در بر گیرد</p> <ul style="list-style-type: none"> - اقدام به ایجاد کارگاه یا سوله، تجهیز آن و بکارگیری افراد متخصص نماید. - تولید قطعات در داخل مجموعه و مونتاژ و تولید محصول نهایی - تهیه قطعات از طریق برون سپاری از شرکت های داخلی و یا تامین بخشی از آن از خارج و مونتاژ و تولید محصول نهایی - ساخت قطعات یدکی تجهیزات و ماشین آلات مورد نیاز شرکت بابک مس ایرانیان <p>۵ - شرح دستورالعمل :</p> <p>ابتدا واحد بازرگانی بر اساس شرح دستورالعمل هر شاخص، نسبت به امتیاز دهی به هر تامین کننده اقدام و سپس امتیاز نهایی را به کمیته ارزیابی پیشنهاد می دهد کمیته ارزیابی نیز پس از بررسی نسبت به تایید یا درخواست اصلاح امتیاز داده شده اقدام می نماید.</p> <p>نحوه محاسبه و تخصیص امتیاز در ستون « امتیاز ارزیابی (۰ تا ۱۰۰) » برای ردیف های موجود در جدول ارزیابی صلاحیت و رتبه بندی به ترتیبی که در بندهای ذیل تشریح می شود، خواهد بود.</p> <p>امتیاز ستون « امتیاز نهایی ارزیابی صلاحیت و رتبه بندی » در جدول مذکور، از حاصلضرب مقدار عددی ستون « امتیاز ارزیابی (۰ تا ۱۰۰) » هر قلم (هر سطر) در مقدار عددی ستون « ضریب وزنی » متناظر همان قلم (در همان سطر) بدست می آید.</p> <p>۶ - کمیته ارزیابی :</p> <p>اعضای این کمیته سه نفره شامل ، یک نفر از واحد مالی ، یک نفر از واحد بازرگانی و یک نفر نماینده مجتمع خواهد بود ، افراد مورد نظر شرکت به کمیسیون معاملات معرفی و پس از تایید به عنوان اعضای کمیته ارزیابی تعیین خواهند شد.</p> <p>۷ - اسناد مورد نیاز:</p> <p>۱- آخرین صورتحساب مالی حسابرسی شده یا ترازنامه / ۲- روزنامه رسمی سرمایه شرکت / ۳- گواهی ارزش افزوده / ۴- پرینت حساب بانکی / ۵- آگهی تاسیس / ۶- آگهی آخرین تغییرات / ۷- اسناد مالکیت / ۸- لیست بیمه / ۹- گرید سازمانی / ۱۰- اظهار نامه مالیاتی</p>		

<p>ویرایش : ششم تاریخ : ۱۴۰۳/۰۶/۱۹</p>	<p>گزارش معیارهای ارزیابی صلاحیت و رتبه بندی شرکت های بازرگانی، خدمات پیمانکاری، تولید کننده و سازندگان داخلی (امور بازرگانی)</p>	<p>شرکت بابک مس ایرانیان IRANIAN BABAK COPPER CO</p> 
--	---	---

ردیف	شاخص های پیشنهادی	شرکت بازرگانی	شرکت خدمات پیمانکاری	شرکت های سازنده / تولید کننده
۱	توان مالی	۱۵	۲۰	۱۲
۲	سابقه و حسن همکاری با شرکت ، ارزیابی مشتریان قبلی و نحوه پاسخگویی	۱۶	۱۵	۱۸
۳	تطبیق با شرایط پرداخت و ارائه تضامین لازم	۱۵	۱۰	۱۷
۴	نماینده گی فروش کالا و خدمات پس از فروش	۱۲	۴	۷
۵	نظام کیفیت و نحوه تضمین محصولات ، استاندارد های تولید ، شاخص فنی و کیفی	۱۵	۵	۱۷
۶	مالکیت دفتر شرکت و انبار	۱۰	۵	۴
۷	داشتن تجربه و دانش در زمینه مورد نظر	۱۲	۱۴	۱۲
۸	توان تجهیزاتی ، ظرفیت تولید	-	۱۲	۶
۹	نیروی انسانی	۵	۱۰	۵
۱۰	عضویت در مؤسسات و انجمن های علمی و صنفی و افتخارات	-	۵	۲
	مجموع ضریب وزنی	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰

ویرایش : ششم
تاریخ : ۱۴۰۳/۰۶/۱۹

گزارش معیارهای ارزیابی صلاحیت و رتبه بندی
شرکت های بازرگانی، خدمات پیمانکاری، تولید کننده و
سازندگان داخلی
(امور بازرگانی)

شرکت بابک مس ایرانیان
IRANIAN BABAK COPPER CO



۱- توان مالی و اعتباری

امتیاز مربوط به این معیار بر اساس آیین نامه معاملات شرکتی (حدود سقف معاملات با شرکت بابک مس ایرانیان) و بر اساس جدول ذیل تعیین می گردد :
(در صورت ارائه مدارک مربوط به توان مالی و اعتباری برای همکاری با دیگر شرکت ها ، مدارک و مستندات توسط کارشناسان مربوطه اخذ و در صورت نیاز توسط کمیته ارزیابی بررسی خواهد شد)

مبلغ میانگین معاملات (میلیارد ریال)	کمتر یا مساوی ۷	بیش از ۷ تا ۲۰	بیش از ۲۰ تا ۴۰	بیش از ۴۰
امتیاز قابل کسب از شاخص مالی	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰

۲- سابقه و حسن همکاری با شرکت ، ارزیابی مشتریان قبلی و نحوه پاسخگویی

سابقه و حسن همکاری با شرکت : یا به عبارتی قراردادهای همکاری و فروش محصول به شرکت بابک مس ایرانیان طی حداکثر ۵ سال گذشته ملاک تعیین امتیاز می باشد.

به گونه ای که به ازای هر قرارداد فروش با شرکت بابک مس ایرانیان، ۱۰ امتیاز و به ازای هر قرارداد فروش مشابه با شرکت های دیگر ، ۵ امتیاز تا سقف ۴۰ امتیاز لحاظ می شود.

نحوه پاسخگویی : با توجه به رضایت مندی کارشناسان بازرگانی از میزان اهمیت و پاسخگویی، تا سقف ۳۰ امتیاز لحاظ می شود.

ارزیابی مشتریان قبلی : همان گواهی حسن انجام کار، رضایت نامه و یا گواهینامه شخص ثالث طی حداکثر ۵ سال گذشته ملاک ارزیابی بوده و به ازای هر گواهی صادره توسط شرکت بابک مس ایرانیان ۱۰ امتیاز و به ازای هر گواهی صادره توسط شرکتهای مشابه دیگر ۵ امتیاز تا سقف ۳۰ امتیاز لحاظ می شود.

۳- تطبیق با شرایط پرداخت و ارائه تضامین لازم

۳-۱ - تطبیق با شرایط پرداخت

امتیاز این بخش به نسبت پذیرش زمان پرداخت پس از تحویل کالا از سوی تامین کننده تعیین می شود.

مدت (روز)	تا ۳۰ روز	تا ۶۰ روز	تا ۹۰ روز
امتیاز	۱۰	۲۰	۴۰

۳-۲ - ارائه تضامین لازم

امتیاز این بخش به نسبت نوع ضمانت تامین کننده در قبال واریز پیش پرداخت توسط کارفرما بر اساس جدول زیر تعیین می شود.

عنوان ضمانت	چک شخصی	چک شرکتی	سفته	ضمانت نامه بانکی
امتیاز	۱۰	۱۰	۱۰	۶۰

۴- نمایندگی فروش کالا و خدمات پس از فروش

۴-۱ - تعداد نمایندگی

ندارد	یک برند	دو یا سه برند	انحصاری یا بیش از سه برند
۰	۱۰	۳۰	۵۰



شرکت بابک مس ایرانیان
IRANIAN BABAK COPPER CO

گزارش معیارهای ارزیابی صلاحیت و رتبه بندی
شرکت های بازرگانی، خدمات پیمانکاری، تولید کننده و
سازندگان داخلی
(امور بازرگانی)

ویرایش : ششم
تاریخ : ۱۴۰۳/۰۶/۱۹

۴ - ۲ - اعتبار برند

امتیاز این مورد بنا به پیشنهاد کارشناس بازرگانی و به روش زیر محاسبه می شود.

قابل قبول	متوسط	خوب
۱۰	۱۵	۲۵

۴ - ۳ - وجود سیستم مدیریت خدمات پس از فروش

امتیاز این مورد بنا به پیشنهاد کارشناس بازرگانی و به روش زیر محاسبه می شود.

ندارد	قابل قبول	خوب
۰	۱۵	۲۵

۵ - نظام کیفیت و نحوه تضمین محصولات و گواهینامه های ایزو (مدیریت کیفیت تولیدات و خدمات - ایمنی و بهداشت - مدیریت محیط زیست و پیرامونی - مدیریت انرژی و سایر)

۵ - ۱ - نظام کیفیت و نحوه تضمین محصولات

امتیاز این مورد بنا به پیشنهاد کارشناس بازرگانی و به روش زیر محاسبه می شود.

ندارد	دارد	متوسط	خوب	عالی
۰	۲۰	۳۰	۴۰	۵۰

۵ - ۲ - گواهینامه ها : به ازای ارائه هر گواهینامه ۱۰ امتیاز - جمعا ۵۰ امتیاز محاسبه می گردد.

گواهینامه ها	ISO ۹۰۰۱	۱۴۰۰۱	۴۵۰۰۱	۵۰۰۰۱	سایر
به ازای هر گواهی ۱۰ امتیاز جمعا ۵۰ امتیاز	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰

۶ - مالکیت دفتر شرکت و انبار

۶ - ۱ - مالکیت دفتر شرکت

ندارد	استیجاری	مالکیت
۰	۲۰	۵۰

۶ - ۲ - وجود انبار و سیستم انبارداری

امتیاز سیستم انبارداری در صورت تشخیص نیاز به انبار مواد اولیه و محصول، براساس جدول ذیل محاسبه می گردد

ندارد	بدون سیستم Coding	با سیستم Coding
۰	۲۰	۵۰

۷ - داشتن تجربه و دانش در زمینه مورد نظر

امتیاز این ردیف بر اساس تقسیم بندی مالکیت دانش فنی به سه حوزه دانش طراحی و ساخت، دانش مهندسی معکوس و ساخت از روی نقشه یا نمونه و مطابق جدول زیر محاسبه می شود.

مالکیت دانش فنی	ساخت از روی نقشه یا نمونه	دانش مهندسی معکوس	دانش طراحی و ساخت
امتیاز	۱۰-۳۵	۳۵-۷۵	۷۵-۱۰۰

۸- توان تجهیزاتی و ظرفیت تولید

۸-۱- توان تجهیزاتی

امتیاز این مورد طبق بررسی و پیشنهاد کارشناس فنی - بازرگانی از موقعیت کارخانه و امکانات آن بین به اقتضای نوع تولید و بر اساس جدول زیر تعیین می شود.

توان تجهیزاتی	قابل قبول	متوسط	خوب	بسیار خوب
امتیاز	۱۰	۲۵	۴۰	۵۰

تبصره ۱- تجهیزات با توجه نوع درخواست و استانداردهای محصول بررسی گردد.

۸-۲- ظرفیت تولید (بر اساس تولید در قیاس با ظرفیت اسمی)

ظرفیت تولید سالیانه با توجه به نوع تولید و بر اساس پروانه های بهره برداری، مجوزهای تولید و نظر کارشناسان فنی و بازرگانی طی بازدید و مطابق جدول ذیل تعیین می شود.

ظرفیت تولید	(زیر ۲۵٪)	(۲۵٪ تا ۵۰٪)	(۵۰٪ تا ۷۵٪)	(بالتر از ۷۵٪)
امتیاز	۰	۱۵	۳۵	۵۰

۹- نیروی انسانی (بازرگانی و سازنده)

امتیاز این مورد بر مبنای آخرین نسخه لیست بیمه تامین اجتماعی (نیروی ثابت و پاره وقت) شرکت سازنده و طبق جدول زیر محاسبه می شود

نیروی انسانی	۱ تا ۵ نفر	۶ تا ۱۰ نفر	۱۱ تا ۱۵ نفر	بیش از ۱۵ نفر
امتیاز	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰

نیروی انسانی (پیمانکاری)

امتیاز این مورد بر مبنای آخرین نسخه لیست بیمه تامین اجتماعی (نیروی ثابت و پاره وقت) شرکت سازنده و طبق جدول زیر محاسبه می شود

نیروی انسانی	تا ۱۰ نفر	تا ۳۰ نفر	تا ۵۰ نفر	بیش از ۵۰ نفر
امتیاز	۲۵	۵۰	۷۵	۱۰۰

۱۰- عضویت در مؤسسات و انجمن های علمی و صنفی

عضویت در مؤسسات و انجمن ها	ندارد	یک مؤسسه و انجمن	بیش از یک مؤسسه و انجمن
امتیاز	۰	۵۰	۱۰۰

رتبه پیمانکاران بر اساس گواهی نامه تشخیص صلاحیت

(رتبه بندی شرکت های پیمانکاری بر اساس سازمان برنامه بودجه در نظر گرفته شود)

رتبه شرکت	پایه ۵ پیمانکاری	پایه ۴ پیمانکاری	پایه ۳ پیمانکاری	پایه ۲ پیمانکاری	پایه ۱ پیمانکاری
امتیاز	۵-۲۰	۲۰-۳۵	۳۵-۵۰	۵۰-۷۵	۷۵-۱۰۰

رتبه مشاوران بر اساس گواهی نامه تشخیص صلاحیت

(رتبه بندی شرکت های مشاوران بر اساس سازمان برنامه بودجه در نظر گرفته شود)

رتبه شرکت	پایه ۳ مشاوران	پایه ۲ مشاوران	پایه ۱ مشاوران
امتیاز	۱۵-۵۰	۵۰-۷۵	۷۵-۱۰۰

ویرایش : ششم
تاریخ : ۱۴۰۳/۰۶/۱۹

گزارش معیارهای ارزیابی صلاحیت و رتبه بندی
شرکت های بازرگانی، خدمات پیمانکاری، تولید کننده و
سازندگان داخلی
(امور بازرگانی)

شرکت بابک مس ایرانیان
IRANIAN BABAK COPPER CO



رتبه بندی شرکتها

رتبه بندی شرکتهایی که مورد ارزیابی قرار می گیرند بر اساس الگوی زیر و امتیاز نهایی حاصل از جدول شماره-۱ (ارزیابی صلاحیت و رتبه بندی تأمین کنندگان داخلی) محاسبه می شود.

امتیاز	رتبه
$100 < \text{امتیاز اکتسابی} < 75$	۱
$75 < \text{امتیاز اکتسابی} < 40$	۲
$40 < \text{امتیاز اکتسابی} < 20$	۳
$20 < \text{امتیاز اکتسابی}$	کمتر از حد نصاب